



Regione
Lombardia

ASST Rhodense

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE (ASST) RHODENSE
Viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese (MI)

DIRIGENZA MEDICA
ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA REVISIONE DELLA CLASSIFICAZIONE
DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

LE PARTI

- dato atto che:
 - con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della L.R. 23/2015, è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense nella quale sono confluiti dirigenti medici provenienti dalle disciolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" e A.S.L. della Provincia di Milano n. 1;
 - con l'approvazione del nuovo POAS, sono stati definiti gli assetti organizzativi aziendali con relativa ridefinizione di responsabilità e compiti ai dirigenti medici;
- ritenuto di dover aggiornare la precedente graduazione delle funzioni nonché il correlato trattamento economico in godimento a suo tempo definito dalle Aziende di provenienza;
- verificato che i "Fondi per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)" dell'Area di riferimento delle disciolte Aziende presentano la necessaria disponibilità;

CONVENGONO

- di modificare la classificazione degli incarichi attribuibili ai dirigenti di area medica dell'ASST Rhodense come indicato nelle allegate tabelle (Allegati n. 1 e 2 parti integranti e sostanziali del presente accordo);
- che la nuova definizione di cui al punto precedente avrà decorrenza dal 1.7.2018, previa acquisizione del parere favorevole del Collegio Sindacale, in virtù di quanto previsto dal CCNL. Il mancato completamento dell'iter nei termini sopra descritti comporterà il rinvio della messa a regime del nuovo sistema di classificazione al 1° giorno del mese successivo a quello di acquisizione del parere contabile di detto organo.

Letto, concordato e sottoscritto.

Garbagnate 14.06.2018

Per l'Amministrazione



Per le OO.SS.

Sigla CGIL

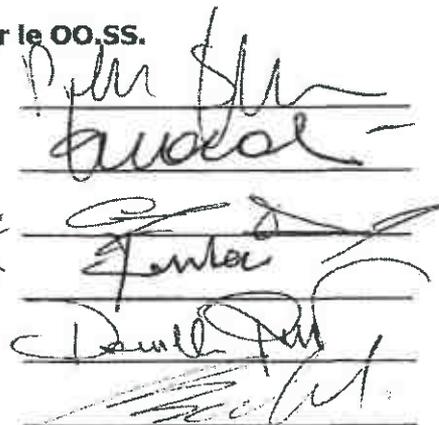
Sigla FASSID

Sigla AAROLEMAE

Sigla AAPSI KMIC

Sigla UIL

Sigla CNO



Sigla CISZ Morali Koolic

Sigla SNR Abeni II

Sigla ANAAO Scapellato

UIL
ANPO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]*

EX AO SALVINI

Pesatura per posizione fissa e variabile contrattuale dipendenti con incarichi aziendali

	n. posti	importo mensile	importo annuo	incremento annuo	nuovo importo annuo	
Dirigenti di presidio di cui 1 S.A. (Orfeo) - ART. 18 Ardemagni suppl. Orfeo	4,00	3.001,55	39.020,14	979,86	40.000,00	
Coordinatori Comitati / Incarichi a valenza strategica	1,00	2.828,44	36.769,66	230,34	37.000,00	
Responsabili di UU.OO.Accorpate	4,00	2.255,70	29.337,09	6.662,91	34.000,00 AREA CH. 33.000,00 AREA MED 32.000,00 ALTRE AREE	
Responsabili di UU.OO.	32,00	2.216,95	28.820,41	4.179,59 3.179,59 2.179,59	33.000,00 AREA CH. 32.000,00 AREA MED 31.000,00 ALTRE AREE	
Responsabili di strutture semplici dipartimentali / P. S. VACANTE	9,00	1.739,73	22.616,45	2.751,29	25.367,74	
Responsabili di strutture semplici con delega del Resp.U.S.C.	39,00	1.246,04	16.198,55	1.970,55	18.169,10	
Incarico Professionale di alta Specializzazione	129,00	1.105,91	14.376,81	1.748,94	16.125,75	
Incarichi professionali di fascia B	10,00	477,22	6.203,80	754,69	6.958,49	
Incarichi professionali di fascia C	218,00	312,33	4.060,31	493,94	4.554,25	

Pesatura per posizione fissa e variabile contrattuale dipendenti con incarichi aziendali

EX ASL MI 1

	n. posti	Importo mensile	Importo annuo	incremento annuo	nuovo importo annuo
DIRETTORE DI DISTRETTO SOCIO - SANITARIO	3,00	1.219,90	15.858,70	2.803,74	18.662,44
RESPONSABILE DI U.O. SEMPLICE/DIPARTIMENTALE	3,00	908,30	11.807,90	2.102,80	13.910,70
INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE C1	2,00	714,83	9.292,79	1.682,24	10.975,03
INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE C2 Ex str. Semplice con incarico alta	6,00	598,79	7.784,27 8.471,71	1.401,87	9.186,14
INCARICO PROFESSIONALE C3 Ex str. Semplice con incarico professionale	9,00	304,00	3.952,00 8.410,48	700,93	4.652,93

**Accordo integrativo relativo alla revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali - Area Dirigenza Medica****RELAZIONE ILLUSTRATIVA****Modulo 1 – Scheda 1.1****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	14/06/2018																																										
Periodo temporale di vigenza	01.07.2018 – 31.12.2018																																										
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Direttore Generale: Ida Maria Ada Ramponi Direttore Sanitario: Roberto Bollina Direttore Socio Sanitario: Maurizio Montanelli Direttore Amministrativo: Marco Ricci Direttore UOC Amm.ne e Sviluppo del Personale: Francesco Neri Responsabile Relazioni Sindacali: Franco Dell'Acqua</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th> <th>Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ANAAO ASSOMED</td> <td>COSMED</td> </tr> <tr> <td>CIMO ASMD</td> <td>CONFEDIR-MIT</td> </tr> <tr> <td>AAROI EMAC</td> <td>-----</td> </tr> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>FVM</td> <td>COSMED</td> </tr> <tr> <td>FASSID</td> <td>-----</td> </tr> <tr> <td>FEDERAZ. CISL MEDICI</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>FESMED</td> <td>-----</td> </tr> <tr> <td>ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</td> <td>CONFESAL</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th> <th>Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ANAAO ASSOMED</td> <td>COSMED</td> </tr> <tr> <td>CIMO ASMD</td> <td>CONFEDIR-MIT</td> </tr> <tr> <td>AAROI EMAC</td> <td>-----</td> </tr> <tr> <td>FASSID</td> <td>-----</td> </tr> <tr> <td>FEDERAZ. CISL MEDICI</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</td> <td>CONFESAL</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>CGIL</td> <td></td> </tr> <tr> <td>SNR</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	ANAAO ASSOMED	COSMED	CIMO ASMD	CONFEDIR-MIT	AAROI EMAC	-----	FP CGIL	CGIL	FVM	COSMED	FASSID	-----	FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL	FESMED	-----	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFESAL	UIL FPL	UIL	Sigla	Confederazione	ANAAO ASSOMED	COSMED	CIMO ASMD	CONFEDIR-MIT	AAROI EMAC	-----	FASSID	-----	FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFESAL	UIL FPL	UIL	CGIL		SNR	
Sigla	Confederazione																																										
ANAAO ASSOMED	COSMED																																										
CIMO ASMD	CONFEDIR-MIT																																										
AAROI EMAC	-----																																										
FP CGIL	CGIL																																										
FVM	COSMED																																										
FASSID	-----																																										
FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL																																										
FESMED	-----																																										
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFESAL																																										
UIL FPL	UIL																																										
Sigla	Confederazione																																										
ANAAO ASSOMED	COSMED																																										
CIMO ASMD	CONFEDIR-MIT																																										
AAROI EMAC	-----																																										
FASSID	-----																																										
FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL																																										
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFESAL																																										
UIL FPL	UIL																																										
CGIL																																											
SNR																																											

Soggetti destinatari		Personale Area Dirigenza Medica
Materie trattate dall'accordo		Accordo integrativo relativo alla revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data <u>20/06/2018</u> ...
		Nel caso l' Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

➤ L'accordo definisce:

Revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali

L'accordo, a seguito dell'approvazione del nuovo POAS che ha ridefinito l'assetto organizzativo aziendale, ha lo scopo di aggiornare la precedente graduazione delle funzioni dirigenziali nonché il relativo trattamento economico in godimento, già definito dalle Aziende di provenienza.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965

posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
web: www.asst-rhodense.it

Il fondo di posizione viene distribuito mensilmente tra i dirigenti medici in servizio.
Gli importi vengono correlati alla tipologia di incarico posseduta dal dirigente.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali

Le quote vengono rapportate al "peso" ed all'importanza strategica che l'incarico del dirigente riveste all'interno dell'Azienda.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo:

- persegue l'obiettivo di rendere coerente l'**organizzazione** effettiva con quella prevista dagli strumenti di **programmazione** organizzativa (POAS);
- collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal dirigente medico che al **raggiungimento** di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza, promuove la professionalità differenziando, quanto alle posizioni apicali, l'area di appartenenza del soggetto (Area Chirurgica, Area Medica, Altre Aree).

g. informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Data 20.06.2018

Il Direttore U.O.C.
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Francesco Neri



Accordo integrativo relativo alla revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali - Area Dirigenza Medica

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali anno 2017 sono stati formalizzati, in via definitiva, con **Determinazione Dirigenziale n. 437 del 13.06.2018**, integrati degli importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da Deliberazione n. 263 del 22.03.2018.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 21.06.2018.

Sezione II – Risorse variabili

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 21.06.2018.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 21.06.2018.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 21.06.2018.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 21.06.2018.

Sezione II – *Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.*

L'accordo incide sul “*fondo per l'Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento o Indennità per i Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)*” garantendo al personale della dirigenza medica una quota in base alla posizione ricoperta in Azienda.

In particolare, su base annua vengono utilizzati circa € 4.514.292,00 del fondo della disciolta Azienda Ospedaliera “G. Salvini” e circa € 216.664,00 del fondo della disciolta A.S.L. della Provincia di Milano n. 1.

Sezione III – *Eventuali destinazioni ancora da regolare.*

Voce non presente.

Sezione IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 21.06.2018.

Sezione V – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Voce non presente.

Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno degli specifici fondi.

attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Voce non trattata dal presente accordo.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III "Lo schema di relazione tecnico-finanziaria"), si riportano gli "schemi generali" già certificati dal Collegio Sindacale nella seduta del 21.06.2018.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2017):

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

Fondo per l'Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento o Indennità per i Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	€	9.719.105,00
Fondo del Trattamento Accessorio Legato alle Condizioni di Lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	€	1.617.136,34
Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità delle Prestazioni Individuali (art. 11 CCNL 06.05.2010)	€	434.847,03
Totale	€	11.771.088,37
Stima Residui dei fondi contrattuali non erogati nel 2016, disponibili per l'anno 2017	€	254.972,26
Totale	€	12.026.060,63

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2016):

Fondo per l'Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento o Indennità per i Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	€	9.719.105,00
Fondo del Trattamento Accessorio Legato alle Condizioni di Lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	€	1.617.136,34
Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità delle Prestazioni Individuali (art. 11 CCNL 06.05.2010)	€	434.847,03
Totale	€	11.771.088,37
Quota non distribuita per minori performance, disponibile per l'anno 2017 stimata in	€	254.972,26

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2017):

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	417.664,63
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	15.065,26

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst.rhodense.it
web:www.asst.rhodense.it



Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010) € 44.979,59

Totale € **477.709,48**

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2016):

Fondo per l'Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento o Indennità per i Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010) € 339.713,84

Fondo del Trattamento Accessorio Legato alle Condizioni di Lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010) € 11.680,86

Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità delle Prestazioni Individuali (art. 11 CCNL 06.05.2010) € 34.421,00

Totale € **385.815,70**

Poiché dal 1° gennaio 2017 sono state assegnate nuove unità di personale proveniente dalla disciolta A.S.L. Provincia di Milano n. 1, i fondi sono stati incrementati da tale data di un importo totale pari ad € 91.893,78.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 3060 e relativi sottoconti che è, quindi, costantemente monitorato.

Sezione II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2017.

Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato al capitolo 3060 e relativi sottoconti del bilancio di previsione anno 2018.

Garbagnate Milanese, 20 giugno 2018

Il Direttore UOC
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Francesco Neri